

Rapport moral

Cette année, nous avons une Assemblée Générale particulière à bien des égards. A commencer par son report en lien avec la situation sanitaire. Aussi une partie des sujets abordés pourra paraître un peu datée !

Au-delà de ce contexte, il y a eu d'importants bouleversements au sein de l'association. Courant 2019, nous avons une équipe de cinq salariés, et la problématique du changement de directeur, avec le départ à la retraite de Bruno Le Roux en avril 2020. A la demande des salariés, nous avons bénéficié d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement), afin de réfléchir aux perspectives de l'association et d'être aidés dans le choix du profil du nouveau directeur. Cette démarche n'a pas suffi à déterminer Xavier, chargé de mission Faune, et Clémentine, chargée de mission Flore et habitats naturels, à rester parmi nous, sachant qu'ils avaient fait part de leurs difficultés au sein de l'équipe. Ils ont donc choisi de quitter l'association. Il s'est ajouté le congé maternité d'Aurélie (chargée de mission Faune aquatique et semi aquatique), aussi vous comprendrez à quel point nous avons été déstabilisés, avec trois recrutements et un remplacement temporaire sur une équipe de cinq personnes !

Heureusement, nous avons pu trouver des solutions ; pour le poste de chargé de mission Flore et habitats naturels, nous avons fait appel à Evelyne, bien connue de l'association, et qui avait déjà assuré deux remplacements de congé maternité sur ce poste. Si elle ne souhaite pas continuer sur un CDI, elle nous aura en tout cas permis de passer cette période sans nous lancer dans un recrutement alors que le reste de l'équipe n'était pas stabilisé.

Le remplacement d'Aurélie s'est très bien passé. Après une période efficace de "tuilage", Mickaël a été au rendez-vous, jusqu'à ce que le confinement stoppe les activités d'animations.

Et puis ce sont deux administrateurs, motivés avant tout par le maintien de la Fédération, qui ont proposé conjointement leur candidature. Il s'agit d'abord de Loïc, de l'Aude au Nat, intéressé par le poste de chargé de mission Faune, un candidat idéal puisqu'il a les compétences scientifiques et techniques nécessaires, et qu'il était déjà immergé dans les territoires d'interventions d'Aude Claire. L'autre administrateur, c'est Boris, impliqué lui aussi dans l'Aude au Nat, qui s'est proposé pour le poste de directeur. Parmi ses atouts, il y a ses compétences naturalistes, le poste étant composite et d'autant plus difficile à pourvoir. S'il n'a pas de formation initiale aux fonctions de directeur, son immersion bénévole au côté de Bruno bien avant son recrutement effectif lui ont permis de faire un tour d'horizon des dossiers, des partenaires, etc. Il bénéficie de la solide expérience de Carine, dont une des fonctions est d'assister le directeur dans les tâches administratives, et n'hésite pas à solliciter le CA quand c'est nécessaire. Le binôme s'est engagé sur un CDD d'un an, temps nécessaire pour eux comme pour l'association de voir si la solution peut être pérennisée.

Donc nous avons attaqué 2020 moins démunis que nous le craignons, avec une équipe fonctionnelle...

L'année 2019 a été aussi l'année de la fin d'un gros dossier pluriannuel, le Life desman. A cette occasion, il a été confirmé ce que nous avons évoqué l'an dernier : une facturation "au réel" aux partenaires, mais une inscription surévaluée des recettes dans la comptabilité, basée sur des montants prévisionnels en réalité partiellement réalisés. Avec des résultats faussés et un manque de visibilité sur la situation réelle pour le Conseil d'Administration, alors qu'il est amené à faire des choix qui ont des conséquences financières. Aussi nous avons réactivé la commission finances, composée de trois administrateurs, du directeur et de Carine, en lien avec la comptable. Tous les dossiers ont été remis à plat, et il en ressort des déficits cumulés conséquents, qui vous seront présentés dans le rapport financier. Le cas n'est pas désespéré, nous en sommes convaincus. La crise sanitaire ne favorise pas un redressement, mais les dispositifs d'aide ont permis de limiter un peu les dégâts. Les dossiers ne manquent pas, des bénévoles sont là pour donner un coup de main là où c'est possible... Avec un suivi rigoureux, la négociation d'acomptes, des facturations rapides... on peut espérer remonter la pente, pour permettre à la Fédération Aude Claire de continuer de jouer son rôle ! Le rapport d'activité montre à quel point il est important... Et s'il y a bien une certitude en ces temps d'incertitude, c'est la motivation des salariés.

Pour les aider à mener leurs tâches à bien, Aude Claire a besoin d'un Conseil d'Administration fort et impliqué. Or il vient de perdre deux de ses membres par le recrutement de Loïc et Boris, et la trésorière a démissionné. Aussi le CA fait appel à toutes les bonnes volontés.

La Présidente : Marie Guérard

Validé par l'Assemblée Générale
du 20/09/2020

