

Rapport moral

Pour la deuxième fois, avec la crise sanitaire, nous tenons une Assemblée Générale tardive, et de ce fait une partie des sujets abordés pourra paraître un peu datée ! Tout d'abord nous remercions la mairie de Limoux pour sa mise à disposition in extremis de la salle où nous nous trouvons, là aussi le contexte a compliqué l'arrêt du lieu définitif.

2020 a été l'année du départ à la retraite du directeur Bruno Le Roux en avril. Départ à la retraite, mais pas départ de l'association puisqu'il fait partie des administrateurs depuis la dernière AG. Avec le départ de Xavier, chargé de mission Faune, et de Clémentine, chargée de mission Flore et habitats naturels, ainsi que le congé maternité d'Aurélie (chargée de mission Faune aquatique et semi aquatique), nous avons de quoi être déstabilisés, avec trois recrutements et un remplacement temporaire sur une équipe de cinq personnes !

Nous avons pu trouver des solutions ; pour le poste de chargé de mission Flore et habitats naturels, nous avons fait appel à Evelyne, qui avait déjà assuré deux remplacements de congé maternité sur ce poste. Si elle n'a pas souhaité continuer sur un CDI, elle nous aura permis de passer sans douleur cette période. J'anticipe sur 2021 en faisant part du recrutement de Benjamin, botaniste passionné qui a pu rapidement faire ses preuves, avec de surcroît une très bonne intégration dans l'équipe.

Le remplacement d'Aurélie s'est également bien passé. Après une période efficace de "tuilage", Mickaël a été au rendez-vous, jusqu'à ce que le confinement stoppe les activités d'animations.

Comme nous l'avions évoqué lors de la dernière AG, deux administrateurs, motivés avant tout par le maintien de la Fédération, ont proposé conjointement leur candidature. Il s'agit d'abord de Loïc, de l'Aude au Nat, pour le poste de chargé de mission Faune; un candidat idéal puisqu'il a les compétences scientifiques et techniques nécessaires, et qu'il était déjà immergé dans les territoires d'interventions d'Aude Claire. L'autre administrateur, c'est Boris qui s'est proposé pour le poste de directeur. Parmi ses atouts, ses compétences naturalistes, le poste étant composite et d'autant plus difficile à pourvoir. S'il n'avait pas de formation initiale aux fonctions de directeur, son immersion bénévole au côté de Bruno bien avant son recrutement effectif lui ont permis de faire un tour d'horizon des dossiers, des partenaires, etc. Il a bénéficié tout au long de cette première année de la solide expérience de Carine, dont une des fonctions est d'assister le directeur dans les tâches administratives, et il n'hésite pas à solliciter le CA quand c'est nécessaire. Le binôme s'était engagé sur un CDD d'un an, temps nécessaire pour eux comme pour l'association de voir si la solution pouvait être pérennisée, les CDD sont devenus depuis des CDI. Seul point négatif: en gagnant deux salariés, nous avons perdu deux administrateurs ! Or pour aider l'équipe à mener ses tâches à bien, Aude Claire a besoin d'un Conseil d'Administration fort et impliqué. Après plusieurs autres départs, il fait appel à toutes les bonnes volontés pour venir le rejoindre.

L'autre événement de l'année 2020, et malheureusement 2021 également, c'est la crise sanitaire. Elle n'a pas arrêté net notre activité, car les inventaires ont pu continuer en respectant quelques règles de sécurité, et les animations ont pu reprendre à l'automne. Le risque d'écroulement financier, alors que nous pâtissons déjà d'un déficit cumulé important, a finalement été écarté, grâce à la fois à l'investissement fort des salariés et de plusieurs bénévoles, et aux dispositifs mis en place par l'Etat. Auxquels s'ajoute une aide fort bienvenue de la part du Conseil Départemental.

Dans le dernier rapport moral, il avait été écrit ceci : *"avec un suivi rigoureux, la négociation d'acomptes, des facturations rapides... on peut espérer remonter la pente, pour permettre à la Fédération Aude Claire de continuer de jouer son rôle ! Et s'il y a bien une certitude en ces temps d'incertitude, c'est la motivation des salariés"*. Ce que l'on peut dire aujourd'hui, c'est que le pari est gagné, la pente à remonter est déjà moins raide, et le prévisionnel 2021 permet d'espérer une nouvelle étape dans l'amélioration de nos finances. Tant mieux pour la tranquillité d'esprit des salariés, qui ont assez à faire avec leurs tâches propres, tant mieux pour la tranquillité d'esprit des administrateurs également, et tant mieux pour l'association qui va pouvoir continuer à exister !

Le rapport d'activité montre les nombreuses facettes de l'association, et chaque salarié va présenter une action qu'il souhaite mettre en exergue. Quant aux perspectives pour 2021 et la suite, on peut évoquer à titre d'exemple la collaboration forte avec la Fédération de pêche (avec le dossier "chabot"), un projet de réserve sur La Fajolle, les campagnes nocturnes de recensement de papillons hétérocères dont certaines ouvertes au public, notre intégration aux réseaux ours et loup, notre désignation comme référents dans la lutte contre l'ambrosie, une plante invasive... La liste est loin d'être exhaustive !

Validé par l'Assemblée Générale du 19/09/2021

Pour la Fédération Aude Claire,
la Présidente : Marie Guérard

